



OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

Številka: 100-0005/2023
Datum: 23. 6. 2026

5

OBČINSKI SVET OBČINE IDRİJA

Zadeva: Izdaja soglasja k sklepu sveta javnega zavoda o določitvi redne delovne uspešnosti direktoric javnega zavoda Zavod za turizem Idrija v letu 2025

Predlagatelj: Tomaž Vencelj, župan Občine Idrija

Gradivo pripravili/poročevalci:

Sanja Marija Pellis, višja svetovalka - gospodarstvo

Pristojno delovno telo:

Odbor za gospodarske dejavnosti
Odbor za finance in proračun

Predlog sklepa:

- 1. Zavodu za turizem Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 7. 4. 2026 o določitvi delovne uspešnosti direktorice mag. Valerije Božič za obdobje 1. 1. do 17. 6. 2025 v višini 836,53 EUR bruto.**
- 2. Zavodu za turizem Idrija se izda soglasje k sklepu sveta zavoda z dne 7. 4. 2026 o določitvi delovne uspešnosti v. d. direktorja Mojce Gorjup Kavčič za obdobje 18. 6. do 31. 12. 2025 v višini 977,79 EUR bruto.**





OBČINA IDRİJA
Mestni trg 1
5280 IDRİJA

ŽUPAN

tel.: 05 37 34 500
fax: 05 37 34 531
obcina.idrija@idrija.si

OBRAZLOŽITEV :

I. Pravne podlage

- 119. člen Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24-odl.US in 95/24-ZSTSPJS),
- 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06. 95/24 - ZSTSPJS in 6/26)
- 23. člen Statuta Občine Idrija (Uradni list RS št. 75/10-UPB, 107/13, 13/19, 202/20 in 73/25)

II. Razlogi za sprejem

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. V primeru Zavoda za turizem Idrija zakonodaja to pristojnost daje občinskemu svetu.

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljicam, direktoricam in direktorjem v javnem sektorju pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 še po starem sistemu, kot to urejajo prehodna pravila iz 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju. Nova ureditev se uporablja za obdobje po 1.1.2026.

Svet Zavoda za turizem Idrija je sprejel sklepe o določitvi redne delovne uspešnosti direktoric v letu 2025 in poslal Občini Idrija vlogo za izdajo soglasij s priloženo dokumentacijo.

Priloge:

- vloga Zavoda za turizem Idrija



Idrija.

Svet zavoda Zavod za turizem Idrija
Prelovčeva ulica 5
5280 Idrija

Številka: 01430-0007/2026-3
Datum: 7. 4. 2026

OBČINA IDRIJA
Mestni trg 1
5280 Idrija



| | | |
|---------------|--------------|-----------|
| OBČINA IDRIJA | | Sig. znak |
| Prejeto | 09 -04- 2026 | |
| Vredn.: | Priloge: | |
| St. Zadeve: | | |

Zadeva: Redna delovna uspešnost direktorja javnega zavoda Zavod za turizem Idrija za leto 2025

Svet zavoda Zavoda za turizem Idrija je na svoji 1. korespondenčni seji, ki je potekala 27. februarja 2026, obravnaval in soglasno sprejel Letno poročilo za leto 2025 (Letno poročilo je bilo občini že posredovano, zato ga kot prilogo ne prilagamo ponovno).

Na 6. redni seji dne 7. aprila 2026 je obravnaval in odločil o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in v. d. direktorja javnega zavoda Zavod za turizem Idrija za leto 2025.

Na podlagi doseženih rezultatov in uspešnosti poslovanja ter v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. [134/06](#), [95/24](#) – ZSTSPJS in [6/26](#)) je določil redno delovno uspešnost:

- direktorice mag. Valerije Božič za obdobje od 1. 1. 2025 do 17. 6. 2025 in
- v. d. direktorja Mojce Gorjup Kavčič za obdobje od 18. 6. 2025 do 31. 12. 2025,

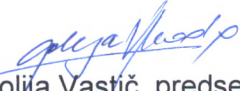
pri čemer je bila redna delovna uspešnost določena sorazmerno glede na obdobje opravljanja funkcije.

Svet zavoda je določil tudi skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Na podlagi izvedenega ocenjevanja delovne uspešnosti Svet zavoda ustanoviteljici, Občini Idrija, posreduje sprejeta sklepa z utemeljitvami in obrazložitvami.

Na podlagi petega odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B pošiljamo vlogo za izdajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 za direktorico in v. d. direktorja javnega zavoda Zavod za turizem Idrija, mag. Valerijo Božič in Mojco Gorjup Kavčič.

Z lepimi pozdravi,


Nada Golija Vastič, predsednica Sveta zavoda

Zavod za turizem
Idrija¹
Tourism Board



Idrija.

Priloge:

- Sklep številka 01430-0007/2026-2-1
- Sklep številka 01430-0007/2026-2-2
- Sklep številka 01430-0007/2026-2-3
- Sklep številka 01430-0007/2026-2-4
- Preglednica določitve redne delovne uspešnosti direktorice in v. d. direktorja



Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA
SVET ZAVODA
Prelovčeva ulica 5
5280 Idrija

Številka: 01430-0007/2026-2-1
Datum: 7. 4. 2026

Na podlagi 14. člena Statuta javnega zavoda Zavod za turizem Idrija, tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [108/09](#) – uradno prečiščeno besedilo, [13/10](#), [59/10](#), [85/10](#), [107/10](#), [35/11](#) – ORZSPJS49a, [27/12](#) – odl. US, [40/12](#) – ZUJF, [46/13](#), [25/14](#) – ZFU, [50/14](#), [95/14](#) – ZUPPJS15, [82/15](#), [23/17](#) – ZDOdv, [67/17](#), [84/18](#), [204/21](#), [139/22](#), [38/24](#), [48/24](#) – odl. US in [95/24](#) – ZSTSPJS; v nadaljevanju ZSPJS), 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [95/24](#) in [12/26](#) – ZPPJUFT), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. [134/06](#), [95/24](#) – ZSTSPJS in [6/26](#); v nadaljevanju: Pravilnik) in Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. [99/24](#), [109/24](#), [26/25](#), [29/25](#) in [135/26](#); v nadaljevanju Uredba) je svet zavoda Zavod za turizem Idrija na svoji 6. redni seji 7. februarja 2026 soglasno sprejel naslednji

SKLEP

Direktorici Zavoda za turizem Idrija mag. Valeriji Božič se za obdobje 1. 1. do 17. 6. 2025 izplača redna delovna uspešnost za leto 2025 v višini 836,53 EUR bruto.


Nada Golija Vastič, predsednica Sveta zavoda

Zavod za turizem
Idrija¹
Tourism Board



Idrija.

Obrazložitev:

Svet zavoda je na podlagi Poslovnega poročila Zavoda za turizem Idrija, obrazložitve direktorja za redno delovno uspešnost za leto 2025 in v skladu s Pravilnikom direktorici določil del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025.

Redna delovna uspešnost direktorice je bila za leto 2025 določena po merilih, ki so določena v 2. členu Pravilnika. Merila so naslednja:

- - poslovna uspešnost do 55%
- - kakovost opravljanja dela do 35%
- - učinkovitost poslovanja do 10%.

Merilo poslovne uspešnosti podrobneje določa 3. člen Pravilnika in se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- * izpolnjevanje letnega programa dela do 30 %
- * gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15 %
- * učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10 %.

Merilo kakovosti opravljanja dela podrobneje določa 4. člen Pravilnika in se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- * vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10 %
- * prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15 %
- * vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z različnimi akterji do 10 %.

Merilo učinkovitosti poslovanja glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil določa 5. člen Pravilnika, ki se lahko ovrednoti v višini do 10 %.

V spodnji tabeli je podana ocena direktorice po posameznih merilih.

| MERILA | Dosežen odstotek v % |
|--|----------------------|
| POSLOVNA USPEŠNOST (3. člen) | 47 |
| <i>Izpolnjevanje letnega programa dela</i> | 30 |
| <i>Gospodarnost in racionalnost poslovanja</i> | 10 |
| <i>Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</i> | 7 |
| KAKOVOST OPRAVLJANJA DELA (4. člen) | 27 |
| <i>Vpeljani sistem spremljanja kakovosti</i> | 7 |



Idrija.

| | |
|---|-----------|
| <i>Prispevek k poenostavitvi postopkov, reševanje zadev in izvajanje nalog v roku</i> | 12 |
| <i>Vestnost, natančnost in uspešno sodelovanje z akterji</i> | 8 |
| UČINKOVITOST POSLOVANJA (5. člen) | 8 |
| <i>Učinkovitost glede na pravočasnost, natančnost, doslednost pri izvajanju predpisov in pooblastil</i> | 8 |
| Skupaj | 82 |

Na podlagi prvega odstavka 6. člena Pravilnika je dosežen odstotek 82 %.

V skladu s 119. členom ZSTSPJS se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost še vedno uporabljajo določbe ZSPJS, ki v 22. členu določa, da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za izplačilo delovne uspešnosti ostalim javnim uslužbencem. Zavod za turizem Idrija bo v planu prihodkov in odhodkov za leto 2026 predvidel za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev obseg sredstev v višini 1.960 EUR.

| Konto | Vrsta stroška | Realizacija 2025 | Finančni 2026* | Finančni načrt 2026–sorazmerni delež |
|-------|------------------------------|------------------|----------------|--------------------------------------|
| 4000 | STROŠKI DELA | | | |
| 4003 | Delovna uspešnost (direktor) | 1.672 | 1.960 | 909 |

*Možen maksimalen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 6. člena Uredbe pripada direktorjem redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Kot izhaja iz Sklepa sveta Zavoda za turizem Idrija o določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice Zavoda za turizem Idrija mag. Valerije Božič za obdobje 1. 1. 2025 do 17. 6. 2025 in plana prihodkov in odhodkov za leto 2026 ima Zavod za turizem Idrija zagotovljena sredstva, ki dovoljujejo, da se obseg sredstev določi v višjem obsegu. Obseg sredstev je bil na 6. redni seji določen v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja, in sicer v sorazmernem znesku 836,53 EUR.



Idrija.

IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZAVODA ZA TURIZEM IDRIJA VALERIJE BOŽIČ ZA OBDOBJE 1. 1. – 17. 6. 2025

47. plačni razred (december 2024)

| | |
|--|-----------|
| osnova za obračun / plača december preteklo leto (2024) | 2.889,57 |
| razpoložljiva sredstva v obdobju 1.1. – 17. 6. 2025 | 16.730,51 |
| max. 5 % sredstev od osnove | 836,53 |

Skladno z navedenim je predlagano, da se direktorici Zavoda za turizem Idrija mag. Valeriji Božič izplača redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 836,53 EUR.

Sklep prejmejo:

- Valerija Božič
- Občina Idrija
- Osebna mapa/tu
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija



Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA
SVET ZAVODA
Prelovčeva ulica 5
5280 Idrija

Številka: 01430-0007/2026-2-2

Datum: 7. 4. 2026

Na podlagi 14. člena Statuta javnega zavoda Zavod za turizem Idrija, tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [108/09](#) – uradno prečiščeno besedilo, [13/10](#), [59/10](#), [85/10](#), [107/10](#), [35/11](#) – ORZSPJS49a, [27/12](#) – odl. US, [40/12](#) – ZUJF, [46/13](#), [25/14](#) – ZFU, [50/14](#), [95/14](#) – ZUPPJS15, [82/15](#), [23/17](#) – ZDOdv, [67/17](#), [84/18](#), [204/21](#), [139/22](#), [38/24](#), [48/24](#) – odl. US in [95/24](#) – ZSTSPJS; v nadaljevanju ZSPJS), 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [95/24](#) in [12/26](#) – ZPPJUFT), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. [134/06](#), [95/24](#) – ZSTSPJS in [6/26](#); v nadaljevanju: Pravilnik) in Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. [99/24](#), [109/24](#), [26/25](#), [29/25](#) in [135/26](#); v nadaljevanju Uredba) je svet zavoda Zavod za turizem Idrija na svoji 6. redni seji 7. februarja 2026 soglasno sprejel naslednji

SKLEP

V.d. direktorja Zavoda za turizem Idrija Mojci Gorjup Kavčič se za obdobje 18. 6. do 31. 12. 2025 izplača redna delovna uspešnost za leto 2025 v višini 977,79 EUR bruto.


Nada Golija Vastič, predsednica Sveta zavoda

Zavod za turizem
Idrija¹
Tourism Board



Idrija.

Obrazložitev:

Svet zavoda je na podlagi Poslovnega poročila Zavoda za turizem Idrija, obrazložitve direktorja za redno delovno uspešnost za leto 2025 in v skladu s Pravilnikom direktorici določil del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025.

Redna delovna uspešnost direktorice je bila za leto 2025 določena po merilih, ki so določena v 2. členu Pravilnika. Merila so naslednja:

- - poslovna uspešnost do 55%
- - kakovost opravljanja dela do 35%
- - učinkovitost poslovanja do 10%.

Merilo poslovne uspešnosti podrobneje določa 3. člen Pravilnika in se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- * izpolnjevanje letnega programa dela do 30 %
- * gospodarnost in racionalnost poslovanja do 15 %
- * učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev do 10 %.

Merilo kakovosti opravljanja dela podrobneje določa 4. člen Pravilnika in se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- * vpeljeni sistem spremljanja kakovosti do 10 %
- * prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku do 15 %
- * vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z različnimi akterji do 10 %.

Merilo učinkovitosti poslovanja glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil določa 5. člen Pravilnika, ki se lahko ovrednoti v višini do 10 %.

V spodnji tabeli je podana ocena direktorice po posameznih merilih.

| MERILA | Dosežen odstotek v % |
|--|----------------------|
| POSLOVNA USPEŠNOST (3. člen) | 54 |
| <i>Izpolnjevanje letnega programa dela</i> | 30 |
| <i>Gospodarnost in racionalnost poslovanja</i> | 15 |
| <i>Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev</i> | 9 |
| KAKOVOST OPRAVLJANJA DELA (4. člen) | 32 |
| <i>Vpeljani sistem spremljanja kakovosti</i> | 9 |



Idrija.

| | |
|---|-----------|
| <i>Prispevek k poenostavitvi postopkov, reševanje zadev in izvajanje nalog v roku</i> | 14 |
| <i>Vestnost, natančnost in uspešno sodelovanje z akterji</i> | 9 |
| UČINKOVITOST POSLOVANJA (5. člen) | 10 |
| <i>Učinkovitost glede na pravočasnost, natančnost, doslednost pri izvajanju predpisov in pooblastil</i> | 10 |
| Skupaj | 96 |

Na podlagi prvega odstavka 6. člena Pravilnika je dosežen odstotek 96 %.

V skladu s 119. členom ZSTSPJS se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost še vedno uporabljajo določbe ZSPJS, ki v 22. členu določa, da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za izplačilo delovne uspešnosti ostalim javnim uslužbencem. Zavod za turizem Idrija je v planu prihodkov in odhodkov za leto 2026 predvidel za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev obseg sredstev v višini 1.960 EUR.

| Konto | Vrsta stroška | Realizacija 2025 | Finančni 2026* | Finančni 2026 – sorazmerni delež |
|-------|------------------------------|------------------|----------------|----------------------------------|
| 4000 | STROŠKI DELA | | | |
| 4003 | Delovna uspešnost (direktor) | 1.672 | 1.960 | 1.051 |

*Možen maksimalen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 6. člena Uredbe pripada direktorjem redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Kot izhaja iz Sklepa sveta Zavoda za turizem Idrija o določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice Zavoda za turizem Idrija Mojce Gorjup Kavčič za obdobje 18. 6. 2025 do 31. 12. 2025 in plana prihodkov in odhodkov za leto 2026 ima Zavod za turizem Idrija zagotovljena sredstva, ki dovoljujejo, da se obseg sredstev določi v višjem obsegu. Obseg sredstev je bil na 6. redni seji določen v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja, in sicer v sorazmernem znesku 977,79 EUR.



Idrija.

IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI V. D. DIREKTORJA ZAVODA ZA
TURIZEM IDRİJA MOJCE GORJUP KAVČIČ ZA OBDOBJE 18. 6. – 31. 12.
2025

46. plačni razred (december 2024)

| | |
|--|-----------|
| osnova za obračun / plača december preteklo leto (2024) | 2.778,42 |
| razpoložljiva sredstva v obdobju 18. 6. – 31. 12. 2025 | 19.555,82 |
| max. 5 % sredstev od osnove | 977,79 |

Skladno z navedenim je predlagano, da se v. d. direktorja Zavoda za turizem Idrija izplača redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 977,79 EUR.

Sklep prejmejo:

- Mojca Gorjup Kavčič
- Občina Idrija
- Osebna mapa/tu
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija



Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA
SVET ZAVODA
Prelovčeva ulica 5
5280 Idrija

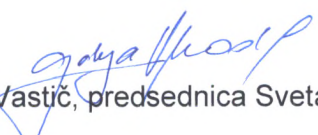
Številka: 01430-0007/2026-2-3
Datum: 7. 4. 2026

Na podlagi 10. alineje 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za turizem Idrija (Uradni list RS, št. [55/10](#), [73/10](#), [55/11](#), [84/11](#), [104/13](#), [20/19](#), [72/19](#), [107/20](#), [191/20](#), [121/23](#) in [53/25](#)), 2. in 3. odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. [99/24](#), [109/24](#), [26/25](#), [29/25](#) in [135/26](#)), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [108/09](#) – uradno prečiščeno besedilo, [13/10](#), [59/10](#), [85/10](#), [107/10](#), [35/11](#) – ORZSPJS49a, [27/12](#) – odl. US, [40/12](#) – ZUJF, [46/13](#), [25/14](#) – ZFU, [50/14](#), [95/14](#) – ZUPPJS15, [82/15](#), [23/17](#) – ZDOdv, [67/17](#), [84/18](#), [204/21](#), [139/22](#), [38/24](#), [48/24](#) – odl. US in [95/24](#) – ZSTSPJS; v nadaljevanju ZSPJS) in 119. člena Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [95/24](#) in [12/26](#) – ZPPJUFT; v nadaljevanju ZSTSPJS) je svet zavoda na svoji 6. redni seji dne 7. 4. 2026 sprejel

SKLEP

o določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice
Zavoda za turizem Idrija za obdobje 1. 1. do 17. 6. 2025

Skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice mag. Valerije Božič za leto 2025 se določi sorazmerno glede na obdobje opravljanja funkcije, in sicer za obdobje od 1. 1. do 17. 6. 2025, v višini 5 % sredstev za osnovne plače direktorice v tem obdobju, v znesku 836,53 EUR bruto.


Nada Golija Vastič, predsednica Sveta zavoda
Zavod za turizem
Idrija¹
Tourism Board



Idrija.

Obrazložitev:

Na podlagi 2. odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V skladu s tretji odstavkom 6. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Zavod za turizem Idrija je v planu prihodkov in odhodkov za leto 2026 predvidel za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev obseg sredstev v višini 1.960 EUR (sorazmerni delež 909 EUR), kar pomeni, da bo imel zagotovljena sredstva, ki dovoljujejo, da se obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 določi v višjem obsegu. Svet zavoda določa sredstva v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja, in sicer v sorazmernem znesku 836,53 EUR bruto.

Sklep prejmejo:

- Občina Idrija
- Valerija Božič, priporočeno po pošti
- Osebna mapa/tu
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija



Idrija.

ZAVOD ZA TURIZEM IDRİJA
SVET ZAVODA
Prelovčeva ulica 5
5280 Idrija

Številka: 01430-0007/2026-2-4
Datum: 7. 4. 2026

Na podlagi 10. alineje 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za turizem Idrija (Uradni list RS, št. [55/10](#), [73/10](#), [55/11](#), [84/11](#), [104/13](#), [20/19](#), [72/19](#), [107/20](#), [191/20](#), [121/23](#) in [53/25](#)), 2. in 3. odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. [99/24](#), [109/24](#), [26/25](#), [29/25](#) in [135/26](#)), 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [108/09](#) – uradno prečiščeno besedilo, [13/10](#), [59/10](#), [85/10](#), [107/10](#), [35/11](#) – ORZSPJS49a, [27/12](#) – odl. US, [40/12](#) – ZUJF, [46/13](#), [25/14](#) – ZFU, [50/14](#), [95/14](#) – ZUPPJS15, [82/15](#), [23/17](#) – ZDOdv, [67/17](#), [84/18](#), [204/21](#), [139/22](#), [38/24](#), [48/24](#) – odl. US in [95/24](#) – ZSTSPJS; v nadaljevanju ZSPJS) in 119. člena Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [95/24](#) in [12/26](#) – ZPPJUFT; v nadaljevanju ZSTSPJS) je svet zavoda na svoji 6. redni seji dne 7. 4. 2026 sprejel

SKLEP

o določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice
Zavoda za turizem Idrija za obdobje 18. 6. do 31. 12. 2025

Skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti v. d. direktorja zavoda Mojce Gorjup Kavčič za leto 2025 se določi sorazmerno glede na obdobje opravljanja funkcije, in sicer za obdobje od 18. 6. do 31. 12. 2025, v višini 5 % sredstev za osnovne plače direktorice v tem obdobju, v znesku 977,79 EUR bruto.

Nada Golija Vastič, predsednica Sveta zavoda

Zavod za turizem
Idrija¹
Tourism Board



Idrija.

Obrazložitev:

Na podlagi 2. odstavka 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V skladu s tretji odstavkom 6. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Zavod za turizem Idrija je v planu prihodkov in odhodkov za leto 2026 predvidel za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev obseg sredstev v višini 1.960 EUR (sorazmerni delež 909 EUR), kar pomeni, da bo imel zagotovljena sredstva, ki dovoljujejo, da se obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2025 določi v višjem obsegu. Svet zavoda določa sredstva v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorja, in sicer v sorazmernem znesku 977,79 EUR bruto.

Sklep prejmejo:

- Občina Idrija
- Mojca Gorjup Kavčič, osebno
- Osebna mapa/tu
- Arhiv Zavoda za turizem Idrija



Določitev višine dela redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda

Šifra proračunskega uporabnika: 38601

Leto: 2025

| OSNOVNI PODATKI | | | | | OSNOVNE PLAČE DIREKTORJA 1. 1. - 17.6. 2025 | DOSEŽEM ODSTOTEK PO MERILIH IN KRITERIJH PODROČNEGA PRAVILNIKA | SVET ZAVODA je sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorja (2 - 5 %) | Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto | PRISPEVKI DELODAJALCA | IZDATEK |
|-----------------|-------------------|----------|--|-------------------------------|---|---|---|---|--------------------------|---------|
| Ime in priimek | Tarifni razred | Šifra DM | Naziv DM | Plačni razred 31. 12. 2024 | | | | | | |
| Valerija Božič | VII/2 | B017850 | DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA S PODROČJA TURIZMA | 47 | 16.730,51 | 82,00 | 5,00 | 836,53 | 145,05 | 981,58 |

Določitev višine dela redne delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda

Šifra proračunskega uporabnika: 38601

Leto: 2025

| OSNOVNI PODATKI | | | | | OSNOVNE PLAČE DIREKTORJA 18. 6. - 31. 12. 2025 | DOSEŽEM ODSTOTEK PO MERILIH IN KRITERIJH PODROČNEGA PRAVILNIKA | SVET ZAVODA je sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti namenil naslednji odstotek osnovnih plač direktorja (2 - 5 %) | Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto | PRISPEVKI DELODAJALCA | IZDATEK |
|---------------------|-------------------|----------|--|-------------------------------|--|---|--|---|--------------------------|----------|
| Ime in priimek | Tarifni razred | Šifra DM | Naziv DM | Plačni razred 31. 12. 2024 | | | | | | |
| Mojca Gorjup Kavčič | VII/2 | B017850 | DIREKTOR JAVNEGA ZAVODA S PODROČJA TURIZMA | 46 | 19.555,82 | 96,00 | 5,00 | 977,79 | 167,20 | 1.144,99 |